

# **Styrings- og administrasjonsreglement for Det medisinske fakultet, UiO**

Behandlet i fakultetsstyret 3. september og 14. oktober 2003. Godkjent av Rektor 16. oktober 2003.  
Sist endret av fakultetsstyret 27. september 2016.

## **Innhold:**

### **§ 1 ORGANISERING**

- § 1.1 Organisering på fakultetsnivå
- § 1.2 Organisering på instituttnivå

### **§ 2 KOMPETANSEFORDELING OG DELEGERING**

### **§ 3 KOLLEGIALE ORGANER**

- § 3.1 Fakultetsstyret
- § 3.2 Instituttråd

### **§ 4 LEDELSE**

- § 4.1 Dekan
- § 4.2 Prodekaner
- § 4.3 Instituttledere

### **§ 5 ADMINISTRASJON**

- § 5.1 Fakultetsadministrasjon
- § 5.2 Instituttadministrasjon

### **§ 6 INNSTILLING OG TILSETTING**

### **§ 7 UTVALG**

- § 7.1 Tilsettingsutvalg
- § 7.2 Andre permanente utvalg

## **§ 1 ORGANISERING**

### **§ 1.1 Organisering på fakultetsnivå**

Det medisinske fakultet skal ha:

- Fakultetsstyre
- Dekan
- En prodekan for forskning
- En eller to prodekaner for utdanning
- Fakultetsdirektør
- Seksjonssjefer
- Administrasjon

Prodekanene og fakultetsdirektør utgjør dekanens ledergruppe på fakultetsnivå. I tillegg har dekan et rådgivende lederforum, bestående av ledere ved grunnenhetene og ved fakultetsadministrasjonen.

### **§ 1.2 Organisering på instituttnivå**

Instituttene ved Det medisinske fakultet skal ha:

- Instituttråd
- Instituttleder
- Stedfortreder for instituttleder
- Administrasjonssjef
- Administrasjon

## **§ 2 KOMPETANSEFORDELING OG DELEGERING**

Delegering skal skje i tråd med UiOs gjeldende beslutningsstruktur, og fullmakter overføres innenfor det formelle styringshierarkiet.

Dekan er forpliktet i forhold til fakultetsstyrets vedtak, med mindre et vedtak er uforenelig med rammer gitt av universitetsstyret eller pålegg gitt av rektor eller universitetsdirektør. I en slik konfliktsituasjon kan rektor instruere dekan om løsninger som avviker fra fakultetsstyrets vedtak.

UiOs linjeledelse representeres ved rektor/universitetsdirektør, dekan og instituttleder, som har personlig lederansvar på henholdsvis sentralt-, fakultets- og grunnenhetsnivå. Ved Det medisinske fakultets institutter er det i tillegg opprettet nivå under instituttledernivå. Instruksjon, rapportering og delegering skjer via disse ledernivåene.

Med mindre annet er eksplisitt angitt, avgjør dekan selv i hvilket omfang myndighet delegert fra rektor skal delegeres videre til underordnede ledd, som blant andre prodekaner, fakultetsdirektør og instituttledere.

## **§ 3 KOLLEGIALE ORGANER**

### **§ 3.1 Fakultetsstyret**

Fakultetsstyret er fakultetets øverste organ. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter, regler, samt vedtak fattet av universitetsstyret.

Fakultetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- overordnede mål, prinsipper og prioriteringer innenfor rammen av UiOs prioriterte mål og strategier
- langtidspan, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- årsplan og budsjett
- fakultetets interne organisering i programmer, permanente utvalg eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- utfyllende bestemmelser til dette reglement, herunder nærmere bestemmelser for valg av ledere ved fakultetet
- tilsetting av instituttleder

Fakultetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom godkjenning av:

- regnskap og årsrapport
- opplegg for kvalitetssikring og kvalitetsutvikling

Fakultetsstyret nominerer eksterne representanter til fakultetsstyret.

Myndighetsområde som ikke etter denne paragraf direkte og uttrykkelig er tillagt fakultetsstyret skal normalt omfattes av dekanens kompetanse.

### **§ 3.1.2 Fakultetsstyrets sammensetning**

Styret ved Det medisinske fakultet skal ha 9 medlemmer, slik sammensatt:

- Dekan
- Prodekan for forskning (nestleder)
- 1 representant for fast vitenskapelig personale i minst halv stilling, inklusiv fast tilsatt professor II
- 1 representant for midlertidig vitenskapelig personale i minst halv stilling, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personale
- 2 studentrepresentanter
- 2 eksterne representanter

Det teknisk-administrative personalet skal ha minst en vararepresentant, og for øvrige grupper skal det velges minst to vararepresentanter.

Dekan er styrets leder og prodekan for forskning er nestleder. Fakultetsstyrets møter avvikles i samsvar med "Forretningsorden for fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet". Fakultetsdirektør er styrets sekretær.

Fast tilsatt professor II er inkludert i valggruppen fast vitenskapelig personale. Midlertidig tilsatt professor II er inkludert i gruppen midlertidig vitenskapelig personale.

Fakultetsstyrets funksjonstid er fire år, og valg gjennomføres innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement. Representant for midlertidig vitenskapelig personale velges for ett år. Studentrepresentantene arrangerer egne valg, og velges for ett år fra september til august.

### **§ 3.2 Instituttråd**

Instituttrådet skal uttale seg om de saker som ellers ville ha vært gjenstand for vedtak i et styre, dvs. langtidspan, årsplan og budsjett, intern organisering, samt regnskap og årsrapport. Instituttrådet kan drøfte andre saker som instituttleder eller øvrige medlemmer ønsker å ta opp. Instituttrådets drøftinger er rådgivende overfor instituttleder.

Instituttrådet har i tillegg følgende funksjoner:

- Instituttrådet nominer overfor fakultetsstyret medlemmer til valgkomité før valg av instituttleder.
- Instituttrådet kan vurdere endring av rekrutteringsform for instituttleder forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter eller trekker seg fra vervet. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som sender sitt forslag til universitetsstyret, vedlagt instituttrådets anbefaling.
- Instituttrådet innstiller overfor fakultetsstyret ved tilsetting av instituttleder. Det anbefales at instituttrådet oppnevner en intervjukomite. Intervjukomiteens anbefaling er rådgivende overfor innstillingsorganet. Det forutsettes at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen. Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien.

### 3.2.1 Instituttrådets sammensetning

Instituttrådet ledes av instituttleder og skal ha 7 eller 9 eller 11 medlemmer, sammensatt slik:

#### Råd med 11 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 4 (evt 3) representanter for det fast vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 2 representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 2 representanter for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

#### Råd med 9 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 3 (evt 2) representanter for det faste vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 2 representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

#### Råd med 7 medlemmer:

- Instituttleder
- Instituttleders nestleder (kan erstattes med 1 representant for det fast vitenskapelige personalet)
- 1 (2) representant(er) for det faste vitenskapelige personalet, inklusiv fast tilsatt professor II
- 1 representant for det midlertidig vitenskapelige personalet, inklusiv midlertidig tilsatt professor II
- 1 representant for det teknisk-administrative personalet
- 2 studenter

Det enkelte institutt avgjør hvilken modell som skal benyttes ved enheten. Ved endring av modell avgjør instituttleder etter at sittende instituttråd har uttalt seg.

Fast tilsatt professor II er inkludert i valggruppen fast vitenskapelig personale. Midlertidig tilsatt professor II er inkludert i gruppen midlertidig vitenskapelig personale.

Hvis instituttleders nestleder er medlem av rådet, skal vedkommende være instituttleders stedfortreder i rådet. Hvis instituttleders nestleder ikke er fast medlem av rådet, skal vedkommende være vara for instituttleder og fungere som leder av rådet i instituttleders fravær.

Rådets funksjonstid er fire år, og valg gjennomføres innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement. Representanter for det midlertidig vitenskapelige personalet velges for ett år. Studentrepresentantene arrangerer egne valg, og velges for ett år fra september til august.

## **§ 4 LEDELSE**

### **§ 4.1 Dekan**

Dekanen er øverste leder ved fakultetet, og har ansvar for å forberede saker til fakultetsstyret, samt sørge for iverksetting av styrets vedtak. Oppgaver som ikke er lagt til fakultetsstyret er dekanens ansvar. Dekan utøver sin myndighet etter delegering fra henholdsvis rektor, universitetsdirektør og fakultetsstyret innenfor det mandat disse har. Rapportering skjer i tilsvarende linjer.

Dekan skal ivareta overordnet, strategisk planlegging og oppfølging av fakultetets virksomhet. Lederfunksjonen inkluderer budsjettplanlegging og -oppfølging, tilsyn og kontroll med ressursbruken, og med at fakultetet drives effektivt og i samsvar med de rammer og mål som er gitt av overordnede instanser.

Dekan kan i tillegg pålegges oppgaver for UiO som institusjon.

Dekan velges for en periode på fire år, med mulighet for gjenvalg for ytterligere en periode. Valg av dekan skjer innenfor retningslinjer nedfelt i UiOs valgreglement.

### **§ 4.2 Prodekaner**

Det medisinske fakultet har en prodekan for forskning og en eller to prodekaner for utdanning, som ivaretar oppgaver delegert fra dekan.

Prodekan for forskning er stedfortreder for dekan, og har spesielt ansvar for forskningssaker og forskningskoordinering. Prodekan(er) for utdanning har spesielt ansvar for forvaltning og utvikling av fakultetets studier.

Fungeringsperiode for prodekaner er fire år, maksimalt åtte år totalt. Prodekaner utpekes og oppnevnes av dekan.

### **§ 4.3 Instituttleder**

Instituttleder har ansvaret for grunnenhetens virksomhet, innenfor rammer gitt av universitetsstyret, samt instruksjer og fullmakter delegert fra dekan.

Instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv – etter tilrådning fra instituttrådet og fakultetsstyret, bestemmer at det skal foretas tilsetning. Valg foretas etter Valgreglement for Universitetet i Oslo. Tilsetting foretas etter Reglement for tilsetning av ledere ved fakulteter og institutter.

Instituttleder velges/tilsettes for en periode på fire år, med mulighet for gjenvalg/tilsetting for ytterligere en periode.

Stedfortreder for instituttleder utpekes og oppnevnes av instituttleder blant grunnenhetens vitenskapelige personale. Stedfortreder oppnevnes for periode på fire år, maksimalt åtte år totalt.

## **§5 ADMINISTRASJON**

### **§ 5.1 Fakultetsadministrasjon**

Fakultetet skal ha tilgang på et administrativt støtteapparat, som ivaretar fakultetets administrative oppgaver.

#### **§ 5.1.1 Fakultetsdirektør**

Fakultetsdirektør ivaretar ledelsen av fakultetsnivåets administrative og forvaltningsmessige arbeid i samråd med og på delegasjon fra dekanen.

### **§ 5.2 Instituttadministrasjon**

Grunnenheten skal ha tilgang på et administrativt støtteapparat, som ivaretar instituttets administrative oppgaver i samråd med og på delegasjon fra instituttleder. Støtteapparatet ledes normalt av en administrasjonssjef.

## **§ 6 INNSTILLINGS- OG TILSETTINGSORGANER**

Ved tilsetting av instituttleder tilsetter fakultetsstyret etter innstilling fra instituttrådet.

Dekan innstiller til stillingen som fakultetsdirektør overfor universitetsstyret.

Fakultetsstyret har tilsetningsmyndighet for alle vitenskapelige stillinger med unntak av professor faglig ledelse (SKO 1404) og for tilsetting av professor (SKO 1013) uten kunngjøring (kallelse).

Fakultetsstyret har delegert tilsetningsmyndighet til fakultetets tilsetningsutvalg, instituttens innstillings- og tilsetningsutvalg og til ledere i henhold til den til enhver tid gjeldende delegasjonsoversikt.

Fakultetets tilsetningsutvalg innstiller i SKO 1404 professor faglig ledelse og professor uten kunngjøring (kallelse). Det sentrale tilsetningsutvalget ved UiO tilsetter i disse stillingene.

I teknisk-administrative stillinger innstilles og tilsettes i henhold til reglene i UiOs personalreglement, jfr. Tjenestemannslovens bestemmelser.

### **§ 6.1 Fakultetets tilsetningsutvalg**

Fakultetets tilsetningsutvalg innstiller og tilsetter i vitenskapelige stillinger i henhold til den til enhver tid gjeldende delegasjonsoversikt.

Utvalget ledes av dekan. Sammensetning for øvrig er to representanter fra det vitenskapelige personalet utpekt av dekan, en representant for det teknisk-administrative personalet utpekt av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap, og en representant utpekt av studentene ved Medisinsk studentutvalg.

### **§ 6.1.2 Instituttene innstillings- og tilsetningsutvalg**

Instituttene innstillings- og tilsetningsutvalg innstiller og tilsetter i vitenskapelige stillinger i henhold til den til enhver tid gjeldende delegasjonstabell.

Utvalgene ledes av instituttleder. Sammensetning for øvrig er to representanter for det vitenskapelige personalet utpekt av instituttleder, en representant for det teknisk-/administrative personale utpekt av tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap, samt en representant utpekt av studentene ved Medisinsk studentutvalg.

### **§ 6.2. Tilsetningsrådet**

Tilsetningsrådet fatter vedtak i tilsettingssaker som gjelder teknisk-administrativt personale i henhold til reglene i UiOs personalreglement, jfr. Tjenestemannslovens bestemmelser.

Rådet består av ni medlemmer. Fire medlemmer med vara oppnevnes av UiO. NTL, Forskerforbundet, Akademikerne og Parat oppnevner ett medlem hver. I tillegg oppnevner UiO leder av tilsetningsrådet.

## **§ 7 ØVRIGE RÅD OG UTVALG**

Det medisinske fakultet kan ha organer for forsknings- og undervisningssaker, definert ut fra de behov som til enhver tid gjør seg gjeldende. Fakultetsstyret selv vedtar mandat og sammensetning for slike faste utvalg, og dekan oppnevner utvalgsmedlemmer etter delegasjon fra fakultetsstyret. Medlemmer kan ihht mandat oppnevnes eller foreslås også av andre, for eksempel studenter, tjenestemannsorganisasjoner eller grupper av tilsatte.